

臺東縣消防局啟動消防職安元年： 打造安全、健康、安心的職場

Taitung County Fire Department Launches the First Year of Firefighting Occupational Safety: Building a Safe, Healthy, and Secure Workplace

圖、文：臺東縣消防局 陳怡忻



圖 1、臺東縣消防局由縣長饒慶鈴宣告「消防職安元年」計畫啟動

前言

近年來，政府與消防機關日益重視消防人員的權益與福祉，積極推動各項職業安全衛生政策。為呼應中央政策，並展現對消防人員的關懷與重視，本局於 114 年 3 月 6 日正式啟動「消防職安元年」計畫，宣示將打造安全、健康、安心的職場環境，作為提升消防戰力、守護縣民安全的重要基石。

然而，消防工作的高度危險性與挑戰性，使得消防人員在執行任務時，常面臨火場高溫、濃煙、毒氣以及建築物倒塌、爆炸等風險。此外，長時間的工作壓力、不規律的作息，也容易對消防人員的身心健康造成負擔。因此，

如何提升消防人員的職業安全與健康，提供更完善的保障，已成為當今消防管理的重要課題。

臺東縣「消防職安元年」計畫緣起

本局於 114 年 3 月 6 日假縣災害應變中心舉辦「臺東縣消防職安元年，啟動打造健康安全職場」說明會，由縣長饒慶鈴親自主持，正式宣告「消防職安元年」啟動（如圖 1），展現縣府對於消防弟兄職業安全的堅定承諾，為守護縣民安全的消防英雄提供最堅實的後盾。

「消防職安元年」計畫的啟動，不僅是臺東縣政府對於消防人員的一份承諾，在內政部消防署「建構消防人員工作安全衛生作業中程計畫（114 - 118 年）」架構下，為強化消防救災安全與權益，採取短中長期策略，推動「強公安」、「保職安」、「增人力」、「添裝備」、「汰車輛」、「優廳舍」與「精訓練」七大消防政策，研提 22 項中程計畫，總經費約 260 億元，更顯示出中央政府對於地方消防人員的重視。

其中，在「保職安」面向，考量消防工作的特殊性，除了依現行「公務人員保障法」及「公務人員安全衛生防護辦法」外，「消防法」修正草案亦特別增設了消防人員安全衛生防護章節，以進一步強化對消防人員的保護。同時，行政院已核定「建構消防人員工作安全衛生作業中程計畫」，計畫期程自 114 年至 118 年，總經費 11 億 54 萬元，該計畫旨在協助各地方消防機關成立工作安全作業輔助團隊，進行內部環境盤點及改善工程，同時擴大大事故安全官與消防工作安全衛生講習的訓練，並建立消防人員健康檢查與管理機制，以促進職業安全作業落實。

■ 建構工作安全作業輔助團隊 (L-PMO)

為提升消防人員執行職務之健康及安全，內政部消防署研提「建構消防人員工作安全衛生作業中程計畫(114-118年)」並奉行政院113年06月13日核定在案，除考量本縣消防人員工作安全健康管理外，計畫推動後衍生的安全衛生管理系統、消防工作安全教育訓練、消防人員傷亡事故調查、消防人員健康管理等工作，將占極大業務工作比重，依本縣轄區及地方特性，招聘工作安全作業輔助團隊(L-PMO)進駐，故辦理「114年度工作安全作業輔助團隊委託勞務採購案」招標案，藉

此遴選出專屬臺東縣的工作安全作業輔助團隊（L-PMO），落實及推動本局未來各項安全管理作業，以利進行自主管理及任務銜接。

為確保「114 年工作安全作業輔助團隊委託勞務採購案」的執行符合政府採購法規，本局依據標案需求及審查標準，採公開招標方式進行遴選並確保全程透明、公正，以選出最符合需求的專業團隊。經評選會議審核結果，於 114 年 02 月 13 日正式決標，由「吳鳳消防設備師事務所」脫穎而出（如圖 2），該公司將依據合約內容，協助本局建立並推動工作安全作業輔助團隊（L-PMO），以提升消防人員工作安全管理機制，確保未來安全管理作業的順利推行。

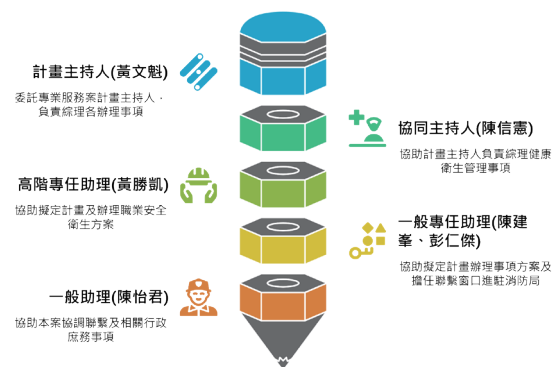


圖 2、臺東縣消防局工作安全作業輔助團隊 (L-PMO) 人員編制

■ 臺東縣消防職安元年計畫的具體措施

消防人員的職業安全與健康，在於確保救災行動的安全，本局積極地推動系統化的職安管理措施。透過成立專業團隊協助執行任務、建置資訊系統輔助工具、建立監督與考核機制，補足現行制度的不足之處。同時，於自主管理層面，提供健康管理支持、強化教育訓練、薦派同仁參加事故安全官的培訓，以深化消防人員的安全意識與風險管理能力，構築全方位的職業安全環境。

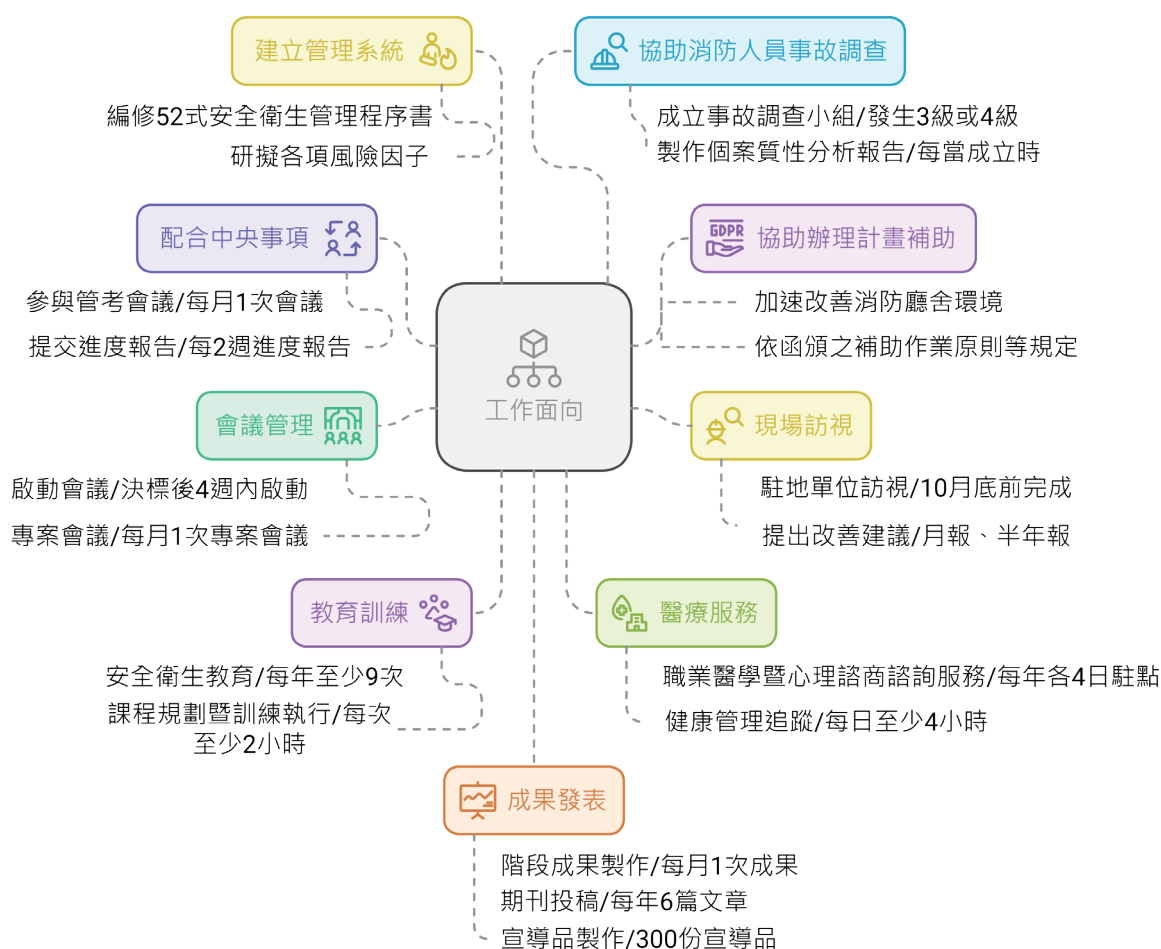


圖 4、臺東縣消防局工作安全作業輔助團隊專案執行及控管方式圖說

「工作安全作業輔助團隊（L - PMO）」肩負協助本局推動消防安全衛生工作的重任，其主要職責包含依據中央規範制定適合本局的管理標準、資源規劃與整合管理、風險評估與管理機制、數據統計與事故分析、監測與績效報告及專業溝通與跨機關協作。透過上述六大核心職責的落實，本局正積極建構更完善的職業安全衛生體系，確保消防人員在執行救災任務時，能夠在最安全的環境下發揮最大效能。

為達成上述目標，在「消防職安元年」的宣示結束後，由得標廠商計畫主持人黃文魁先生，以視訊會議方式，向本局全體內、外勤同仁報告專案執行及控管方式（如圖 3），同時，亦提出「建立管理系統」、「協助消防人員事



圖 3、得標廠商計畫主持人黃文魁先生，向臺東縣消防局全體內、外勤同仁報告專案執行及控管方式

故調查」、「協助辦理計畫補助」、「現場訪視」、「醫療服務」、「配合中央事項」、「會議管理」、「教育訓練」以及「成果發表」等

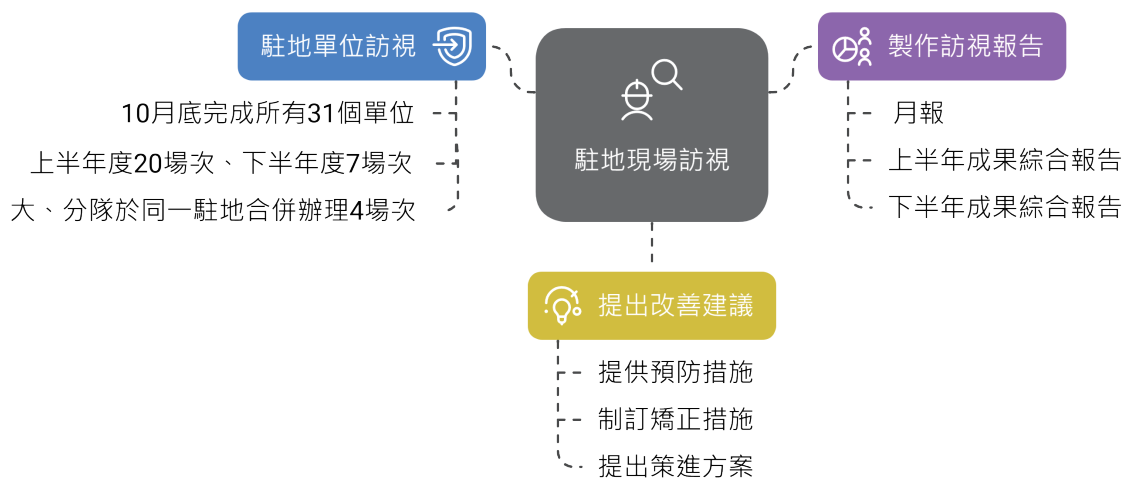


圖 5、臺東縣消防局規劃「廳舍安居」訪視項目及期程

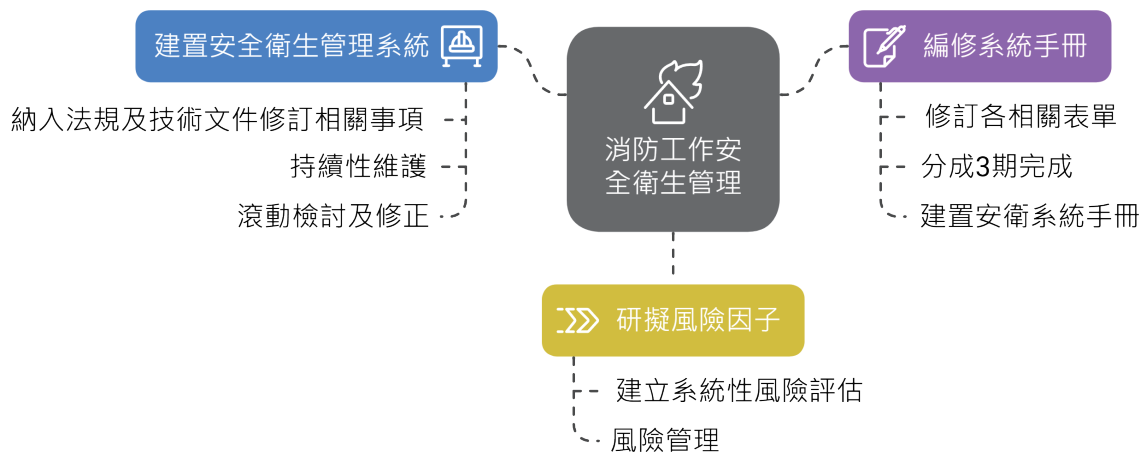


圖 6、臺東縣消防局規劃「勤務安全」訪視項目及期程

9 個工作面向（如圖 4），呼應中央所提出的 3 大目標（源頭管理、目標管理、自主管理）及 9 項工作項目（強化硬體設備、盤點、改善工作內部環境、建置資訊系統、評鑑與檢核、建構專業管理團隊、自主健康管理、教育訓練以及專業培訓等），藉以全面提升消防人員的職業安全衛生水平。

以「生命至上、安全第一」為核心價值

「消防職安元年」計畫的核心價值為「生命至上、安全第一」，在於全面強化消防人員的職業安全與健康。參考美國消防協

會（NFPA）所制訂消防工作安全與健康標準（NFPA1500）及先進國家消防安全政策，從「廳舍安居」、「勤務安全」與「身心健康」三大面向，建立科學化的職安管理機制，提升消防人員的工作環境與確保其執勤安全：

一、廳舍安居：

為確保本局消防人員的駐地環境符合健康與安全標準，打造安全與舒適並重的消防廳舍，計畫全面提升廳舍設施，工作安全作業輔助團隊（L-PMO）將規劃當年度至各大、分隊進行安全衛生執行狀況（如圖 5），依「各級消防機關工作安全衛生管理系統實施指引」、



圖 7、臺東縣消防局規劃辦理消防工作安全衛生教育訓練期程

「消防機關安全衛生管理系統手冊範本」、「安全衛生管理項目檢核表」及其他相關規定，重點包括「安全監控設備」、「硬體設備」及「工作空間」，預計於 114 年 10 月底前完成本局 31 個單位的訪視。

二、勤務安全：

消防人員肩負災害應變、救援與公共安全維護的重責大任，執勤安全是消防職安的核心，然而，在執行勤務時，所面臨的風險與壓力也不容忽視。為確保消防人員的勤務安全，本局將積極配合中央推動消防工作安全衛生管理（如圖 6），如「建置安全衛生管理系統」、「編修系統手冊」及「研擬風險因子」3 大項目，透過風險識別、教育訓練及後勤支援等多重措施，全方位保障本局消防人員的健康與安全。

三、身心健康：

消防人員的心理健康同樣至關重要，面對高壓、高風險的工作環境，為確保消防同仁身體及心理健康，本局將積極推動消防工作安全衛生計畫並已排定期程（如圖 7），透過醫療駐點服務、健康醫療講座及心理諮商支援等措施，全面提升消防人員的健康管理與壓力調適能力。

結語

「消防職安元年」是本局在職業安全衛生領域重大的里程碑，展現了中央及縣政府對於消防人員的關懷與尊重。為呼應內政部 5 年中程計畫以及 113 年 11 月修正之消防法，局長管建興宣告臺東縣今年起全面推動「消防職安元年」計畫，積極打造更安全、健康、友善的消防職場環境。

此次計畫將自 3 月起，將陸續舉辦 9 場消防安全衛生概論、法規及健康管理等專業課程，以提升消防人員專業知識。此外，也特別邀請專業醫師及心理諮商師定期進駐，提供心理支持與醫療照護；同時將編修消防安全衛生系統手冊及救災救護作業程序書，以強化安全管理。另外亦考量消防人員的年齡、性別與生理需求，給予貼心保護措施並提供特定項目與臨時健康檢查。最重要的是，臺東縣政府亦成立專責的「災害事故調查委員會」，全力守護消防及義消人員職安。

相信在中央及臺東縣政府的共同努力下，透過各項具體措施的落實，必能有效提升消防人員的職安衛生，打造更安全、健康、安心的消防職場環境，讓消防弟兄在保護縣民生命財產的同時，也能安心守護自身安全，確保每位消防英雄都能平安歸來。